



Beskrivning av Zinkgruvan Minings etiska regler
framtagen för entreprenörer och leverantörer.

1.1 Allmänt

Den här texten har sin grund i Lundin Minings "Policy för uppförande och etisk värdegrund". Denna text är något förkortad och anpassad för att fungera i detta sammanhang. Detta regelverk är styrande för både Zinkgruvan Mining och de leverantörer och entreprenörer som företaget ingår avtal med.

Zinkgruvan Mining följer FN:s Global Compact-initiativ, som bland annat omfattar mänskliga rättigheter, arbetsregler, miljö och korruption. Även våra leverantörer och entreprenörer ska följa dessa internationellt deklarerade mänskliga rättigheter.

1.2 Säkerhet och hälsa

Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är en förutsättning för företagets verksamhet och utveckling. Därför arbetar Zinkgruvan Mining proaktivt för att förebygga hälsorisker och skapa en trygg och säker arbetsmiljö.

Vi förväntar oss att även våra leverantörer och entreprenörer följer dessa principer:

- * Säkerheten på arbetsplatsen går alltid först.
- * Följer myndighetskrav och lokala säkerhetsregler som finns.
- * Erkänner och respekterar arbetstagarnas rättighet att bilda eller ansluta sig till fackföreningar i enlighet med varje lands lagar.
- * Alla ska behandlas med respekt och värdighet.
- * Alla individer, oavsett etnicitet, hudfärg, kön, sexuell läggning, nationalitet och religion ska ges samma möjligheter.

1.3 Affärsetik

För oss är det självklart att alla affärsrelationer ska hålla god affärsetik. Detta betyder att:

- * Alla former av mutor och korruption är förbjudna.
- * Zinkgruvan Minings entreprenörer och leverantörer ska undvika situationer där deras personliga intressen står i konflikt med deras förpliktelser gentemot Zinkgruvan Mining
- * Alla som har anförtrotts ett uppdrag måste se till att åtgärder som vidtas och beslut som fattas inom dennes ansvarsområde är förenliga med Zinkgruvan Minings intressen och regler.
- * All information och kommunikation mellan Zinkgruvan Mining och dess leverantörer eller tredje part ska vara sanningsenlig, punktlig och begriplig.

1.5 Alkohol och droger

* Hos oss på Zinkgruvan Mining råder en drogfri miljö. Ingen som helst hantering eller konsumtion av alkohol, narkotika eller liknande droger accepteras på vår arbetsplats.

* Chefer och närmast överordnad har av säkerhetsskäl skyldighet att på ett ansvarsfullt sätt avvisa en drogpåverkad anställd från arbetsplatsen.

* Langning och innehav av narkotikaklassade medel leder omedelbart till polisanmälan. Alkoholhaltiga drycker får inte införas eller förtäras på arbetsplatsen. Undantaget är lättöl som klassas som måltidsdryck.

1.6 Sekretess

* Vissa av Zinkgruvan Minings dokument, processer, arbetsmetoder är inte offentliga. Om en leverantör eller entreprenör exempelvis på något sätt vill använda Zinkgruvan Mining i extern kommunikation, behövs alltid tillstånd.

* Zinkgruvan Mining och dess leverantörer och entreprenörer ska förse tillsynsmyndigheter med komplett rapportering och även tillgodose informationsbehov till allmänheten. Zinkgruvan Mining och dess leverantörer och entreprenörer kan dock inte, utöver vad lagen kräver, förväntas lämna ut information som skulle kunna försämra den egna konkurrenskraften eller kränka enskilda individers eller institutioners rättigheter.

* Endast utpekade talespersoner hos Zinkgruvan Mining ska uttala sig till investerare, aktieägare, analytiker, börsmäklare, media eller allmänhet angående Zinkgruvan Mining.

* Leverantörer och entreprenörer får inte lämna ut uppgifter om konfidentiell information till tredje man utan tillstånd.

* Hos Zinkgruvan Mining råder fotoförbud, men undantag görs när foton tas exempelvis för jobbdokumentation efter att tillåtelse har getts från Zinkgruvan Minings kontaktperson. De bilder som tas får inte spridas via sociala medier eller på annat sätt.